

Toimenpiteen tiedot			Vuosittain netto teur/v				Kumul. 2020, 2023, e	Arvio etenemisestä (6/2021)	Tulokset 2021	t€ Ennuste 2021	t€ enn. kumul. 2020-2023 een	t€. ero kum. tavoittees een
Nro	Nimi	Kuvaus	2020	2021	2022	2023						
15	Opetus 1. Tuntikehyksen pienentäminen	Syksystä 2020 aloitettua kouluille jaettavan tuntimäärän pienennystä jatketaan ja tarkistetaan 2021-2023.	250	1 000	1 000	1 000	3 250	Toteutuu suunnitellusti	Vaikuttaa kaupungin pito- ja vetovoimaan. Kelpoisen henkilöstön rekrytointi erittäin vaikeaa. Naapurikunnat pystyvät tarjoamaan opettajille ylitunteja ja paremmat etuudet mm. sijaiset. Sama tilanne varhaiskasvatuksessa.	1 000	3 250	0
		Palveluihin: Tuntikehyssästä on suoraan pois opetuksesta ja oppilaan saamasta tuesta koulupaivän aikana. Opetusryhmien koot kasvavat, koska yhteis- ja samanaikaisopetus vähenee sekä ryhmien jakaminen vähenee. Voi aiheuttaa ryhmässä levottomuuden ja turvallisuuden lisääntymistä. -> opiskeluholon ja erikoissairaanhoidon kuormittuminen. Kuntalaisiin: Ryhmäkoko kasvaa, oppilaan saama tuki ja opetus heikkenee, voi aiheuttaa ryhmässä levottomuutta ja etenkin eriten tukea tarvitseville oppilaille lisää oppimisen haasteita. Opetuksen laatu kärsii ja voidaan toteuttaa vain opetussuunnitelman minimi -> lapset ja nuoret eriarvoistuvat saadun opetuksen määrän osalta muihin kuntiin verrattuna. Oppilaan ja opettajan välinen vuorovaikutus ja henkilökohtainen opetusaika vähenee. Voi vaikuttaa kaupungin vetovoimaisuuteen. Henkilöstöön: Suurenevat opetusryhmät lisäävät opettajan työ määrää ja henkistä kuormittumista. Työssä jaksaminen ja viihtyvyys kärsii. Palkka pienenee, ei ylitunteja. Vetovoimaisuus työnantajana vähenee, henkilöstöä saatetaan hakeutua muihin kuntiin.										
16	Opetus 2. Oppilasryhmien vähentäminen ja ryhmäkoon kasvattaminen	Syksystä 2021 alkaen perustetaan yksi alkava ensimmäinen luokka vähemmän ja ryhmäkoko nostetaan 25 oppilaaseen, tätä jatketaan tulevina vuosina. (aikaisemmin 1.luokilla ensisijainen oppilaaksioton raja 22 oppilasta). Syksystä 2021 alkaen perustetaan 7. luokkien luokanvalvojaryhmiä 1 vähemmän, tätä jatketaan tulevina vuosina. Syksyn osuus 1 ryhmä vähemmän 25 000€, kevään osuus 35 000€ - koko vuosi 60 000€	0	50	170	290	510	Etenee suunnitellusti	Aloitettu 1. ja 7. luokista, mutta kaupungin oppilasmäärän lisäys aiheuttaa lisäryhmiä. Ryhmät pyritään täyttämään laskennallisesti 25 oppilaaseen.	50	510	0
		Palveluihin: Opetusryhmien koot kasvavat ja lähikoulu ei ole välttämättä fyysisesti lähin koulu. Muutovoitoilla alueilla oppilasryhmäkoot kasvaa ylisuuriksi. Osassa koulurakennuksia luokkatilat eivät mahdollista isojen ryhmien opetusta. Opetussuunnitelman mukainen, toiminnallinen opetus kärsii. Kuntalaisiin: Koulumatka voi kasvaa. Oppilaita voidaan ohjata mihin tahansa kaupungin kouluun, jonne mahtuu. Vaikuttaa vetovoimatekijöihin, jos lähikoulu paikkaa ei voi taata muuttajalle. Sisaruksilla tai naapuruksilla ei voi aina taata koulupaikkaa samasta koulusta. Henkilöstöön: Vaatii lisäresursseja hallintoon suunnittelu-, koordinointi- ja hallinnointiyöhön, mm. valituksiin vastaamisiin. Opettajien ryhmänhallintamahdollisuudet ja oppilaantuntemus voi kärsiä. Veto- ja pitovoima työnantajana vähenee.										
17	Opetus 3. Hankinnoista säästäminen	Opetuspalveluiden tarvikkehankinnoista säästetään ja materiaalia kierrätetään pidempään. Vuonna 2020 tavoitteena säästää 100€ ja lisätä 2021 vuonna säästötavoitteeksi toinen 100€.	100	200	200	200	700	Etenee suunnitellusti	Pyritään toteuttamaan.	200	700	0
		Palveluihin: Opetus- ja oppimismateriaalit eivät ole ajankukaisia eivätkä kaikilta osin vastaa opetussuunnitelmaa. Digimateriaalikulustannukset ovat vuosittaisia, ei kierrätettävissä. Kuntalaisiin: Oppimisen materiaali voi olla kulunutta ja opiskelumuotivaatio saattaa joiltain osin kärsiä. Materiaali ei ole kaikilta osin ajan tasaista. Eriarvoistaa oppilaita suhteessa muihin kuntiin. Henkilöstöön: Heikko materiaali voi lisätä työ määrää. Työmotivaatio kärsii.										
18	Opetus 4. Koulutuksesta ja palvelun ostoista tinkiminen	Koulutukset ja palvelujen ostot minimiin. Koulutusvajetta paikataan sisäisillä koulutuksilla ja koulutetaan kouluttajia omasta henkilöstöstä.	0	100	100	100	300	Etenee suunnitellusti	Toteutuu.	100	300	0
		Palveluihin: Uudet muilta tulevat ideat opetuksen kehittämiseen voivat vähentyä. Kuntalaisiin: Ei näkyvää vaikutusta. Henkilöstöön: Työn imu ja työssä kehittyminen ja viihtyminen voi kärsiä. Työ vaatii jatkuvaa kehittymistä.										
19	Opetus 5. Tuntijaosta poistetaan 2 vvt	Järvenpään kaupungin perusopetuksen tuntijaossa on 2 vuosivikkotuntia yli valtakunnallisen opetussuunnitelman minimin. Yhden vuosivikkotunnin poisjääminen koko ikäluokalta on noin 50 000 euroa. Toteutus 8/2021 alkaen	0	42	100	100	242	Etenee suunnitellusti	Toteutus aloitettu 1.8.2021.	42	242	0
		Palveluihin: Koulunkäynnin innostavuus kärsii ja opettajilta vähenee edelleen tuntimäärät. Kuntalaisiin: Oppilaiden valinnaisuus vähenee, voi vaikuttaa kouluviihtyvyyteen. Oppilaat saavat vähemmän opetusta (yhdenvertaisuus) Henkilöstöön: Opettajien tuntimäärä pienenee, palkkaus pienenee Vetovoimaisuus työnantajana vähenee, kelpoisen henkilöstöä hakeutuu muihin kuntiin.										
20	Opka kohdentamaton sopeutustarve	Erotus - myöhemmin kohdennettavat säästötoimenpiteet	-189	132	224	104	272	Etenee suunnitellusti	400 te säästötavoitteen pienennys v. 2021 (Valtuuston päätös). V. 2021 opkan lisäsäästö toteutetaan opkan esikunnan toiminnasta.	132	272	0
			161	2 042	2 672	2 672	7 548			1 897	7 403	